



# บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 สงขลา  
เลขที่รับ 1919  
วันที่ 25 มิ.ย. 2568 เวลา 13.29 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๕๓๓ ๖๐๘๐ ต่อ ๑๖  
ที่ สธ ๐๕๒๙.๑๑/๒๑๑๖) วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๕๓๗.๑/ว ๔๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินฯ และส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามต่อไป จะเป็นพระคุณ

วิรัช งามพท

(นายอารีย์ ตาหมาด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ทราบ

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

อนุมัติ

ดำเนินการตามเสนอ

มอบ..... 4

(นายธีรวัช ศรีเพชรชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 12 จังหวัดสงขลา

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘



กรมควบคุมโรค  
Department of Disease Control

แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อหน่วยงาน .....สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา.....

๒. ชื่อผู้บริหาร .....นายแพทย์เฉลิมพล โอสถพรมมา.....

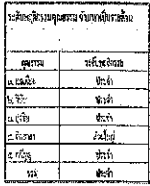
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	/		หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมฯ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม พร้อมลงชื่อในการประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๒๖๐ คน ร้อยละ ๙๕.๒๔	๑. ใบลงทะเบียนการเข้าร่วมประกาศฯ ๒. ภาพถ่ายการประกาศเจตนารมณ์ฯ	๓
๒. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	/		หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” จำนวน ๕ ประเด็น และ “ความดีที่ยากทำ” จำนวน ๕ ประเด็น ซึ่งกำหนดเป้าหมายฯ และประชาสัมพันธ์ผ่าน	ประกาศเจตนารมณ์ฯ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
			ประกาศเจตนารมณ์ฯ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ให้บุคลากรรับทราบ และนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน		
๓. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	/		๑. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดและประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือแจ้งเวียน ที่ สธ ๐๔๒๙.๑๑/ว ๒๘๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ๒. มีการมอบหมายงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	๑. หนังสือแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการด้านการคุ้มครองจรรยาบรรณฯ ที่ สธ ๐๔๒๙.๑๑/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๔. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	/		หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒ และรอบ ๙ เดือน ร้อยละ ๙๔.๔๕	๑. แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน	๓
๕. หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	/		หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น โดยการจัดประชุมเพื่อปรับปรุง พัฒนา หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานฯ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. ภาพ One Page การประชุม ทบทวน พัฒนา แผนปฏิบัติการฯ และบทเรียนการดำเนินงานฯ	๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
๖. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	/		หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีในด้านต่างๆ ผ่านเวทีการประชุม ประจำเดือน ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางกลุ่มไลน์ จนท. และเฟชบุ๊กของหน่วยงาน และให้บุคลากรบันทึกความดีผ่านระบบออนไลน์ Google Form “การบันทึกความดี”	๑. ภาพถ่ายการรับรางวัลบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ เช่น ด้านวิชาการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค ๒. แบบบันทึกความดีผ่านระบบออนไลน์ Google Form	๓
๗. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	/		๑. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน ร้อยละ ๙๔.๔๕ ๒. หน่วยงานมีบรรยากาศ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสา	๑. แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย รอบ ๙ เดือน ๒. ผลแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม	๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
			กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓. บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เช่น มีบุคลากรทำความดีเพิ่มมากขึ้น	เป้าหมายที่กำหนด 	
๘. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	/		๑. หน่วยงานมีการรวบรวม ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๒. มีการจัดทำสื่อ เช่น พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) จัดเก็บข้อมูลเป็นไฟล์ PDF เก็บข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมนู “งานคุณธรรมจริยธรรม”	๑. เอกสาร/ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมฯ ๒. ลิงค์เว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓
๙. หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้	/		มีการเผยแพร่เอกสารผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร ผ่านช่องทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มไลน์ จนท. และเว็บไซต์หน่วยงาน	หนังสือแจ้งเวียน ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมฯ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
				,One Page การจัดกิจกรรมต่างๆ สื่อสารผ่านกลุ่มไลน์ จนท. และเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งหมดบนเว็บไซต์หน่วยงาน	
๑๐. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	/		หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (DDC ITAS) มีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๘๘.๔๑ ซึ่งผลการประเมินฯ ปี ๒๕๖๘ มากกว่า ๒๕๖๗	ผลการประเมินฯ (DDC ITAS)	๒
๑๑. หน่วยงานมีการนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	/		หน่วยงานมีการนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์ ภายใต้ประเด็นนำเสนอ	๑. ภาพการนำเสนอ ๒. ไฟล์นำเสนอผลงานฯ	๓

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนนประเมินตนเอง
	มี	ไม่มี			
			จริยธรรมนวัตกรรมแห่งความยั่งยืน เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และกำลังรอประกาศผลคะแนนการนำเสนอผลงานฯ		
๑๒. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก	/		หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน เช่น จัดกิจกรรมจิตอาสา ร่วมอนุรักษ์ท้องทะเลไทย ทำบุญถวายเทียนพรรษา กิจกรรมโครงการวันไข่เลือดออก	ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม	๓
รวมคะแนน					๓๕

(ลงชื่อ)  .....

(...(นายธีรวัช...ศรีเพ็ชรสีย์).....)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา  
วัน/เดือน/ปี .....